

TRAININGEN

RODE DRAAD

TECHNIEK

KORFBAL

COACHEN  
BASIS

TACTIEK



VAARDIGHEDEN

TEAMS

BEGEFTENIS

DOELSTELLINGEN

HOOGVLIELT

# Technisch Beleidsplan

KENMERKEN PER LEEFTIJD

JAARPLANNING





## TECHNISCH BELEIDSPLAN 2011

**Opgesteld door de Technische Commissie  
onder goedkeuring van  
het Bestuur van K.V. Nikantes  
en complementair aan het  
Algemeen beleidsplan van de vereniging.**

### 1. Inhoudsopgave

1.	Inhoudsopgave.....	2
2.	Inleiding .....	3
3.	Doelstellingen.....	4
4.	Organisatie.....	6
5.	Taken Technische Commissie .....	8
6.	Trainers en coördinator richtlijnen .....	9
	Overleg.....	9
	Selectiecriteria trainers .....	10
	Coördinatoren .....	10
7.	Spelers en kwaliteiten .....	12
	Ontwikkeling van spelers .....	13
	Teamindelingen.....	14
	Selectiecriteria.....	14
	Invalbeurten .....	15
	Nieuwe spelers.....	16
	Basisniveau .....	17
8.	Scheidsrechterscommissie .....	18
	Verantwoordelijkheden Scheidsrechterscommissie .....	18
9.	Korfbalfit.....	19
10.	Fair-play .....	20
	Standpunten .....	20
	Specifiek sanctiebeleid .....	21
	Kaarten.....	21
	Publieksinvloed.....	21
	Afmelden trainingen.....	21
	Leveren van prestaties tijdens de trainingen.....	21
	Afschrijven wedstrijden .....	22
11.	Maatschappelijk verantwoord sporten .....	23
	Eerlijkheid en respect .....	23
	Veiligheid.....	23
	Welzijn .....	23
	Respect .....	23
12.	Nawoord .....	24
13.	Bijlage – Nieuwe opbouw Jeugdopleiding .....	25
14.	Bijlage – Rompregeling Arbitrage.....	27



## 2. Inleiding

Onderliggend document onderschrijft de richtlijnen, welke de vereniging stelt aan het technische kader en de technische en tactische ontwikkelingen van leden. Dit beleidsplan voorziet in recreatie (breedte) korfbal en wedstrijdkorfbal. We zullen het selectiebeleid uitleggen, evenals de doelstellingen van de te bereiken kwaliteiten van de leden.

Dit document betreft een beleid voor het komende seizoen, en heeft derhalve kracht voor het seizoen 2011-2012. Er is gekozen voor een korte duur van het beleidsplan, daar het totale beleidsplan van de vereniging loopt tot en met 2013. In dit jaar dient daardoor het beleidsplan te worden herzien aan de hand van de doelstellingen en richtlijnen die de vereniging, onder goedkeuring van de Algemene Leden Vergadering, stelt aan het technische beleid.

Ieder jaar zal het beleidsplan getoetst worden aan de voortgang en de haalbaarheid en waar nodig worden bijgesteld. Dit zal gebeuren voor de Algemene Leden Vergadering van ieder seizoen en daar worden verklaard aan de leden, middels een jaarverslag.

Indien er kleine nuances aangebracht dienen te worden, dan zal de Technische Commissie deze zonder communicatie vooraf aan de leden en het bestuur worden doorgevoerd. Indien het nodig is ingrijpende beslissingen te nemen, welke een afwijking zullen bewerkstelligen tussen het gevoerde beleid van de vereniging en de Technische Commissie, dan zal eerst overleg worden gepleegd met het bestuur om deze veranderingen door te voeren.

Het bestuur heeft in principe geen invloed, noch zeggenschap in de aanstelling van trainers en/of coördinatoren. Deze taak is voorbehouden aan de Technische Commissie, daar dit binnen het uitvoeringskader van het onderliggende beleidsplan ligt. Het bestuur heeft wel een adviserende rol via het bestuurslid Technische Zaken, die aanwezig is tijdens de selectieprocedures van trainers en coördinatoren. De enige uitzondering hierop geldt voor de hoofdtrainer, waarbij de Technische Commissie slechts een adviserende rol is toebedeeld. Het bestuur heeft hierover de zeggenschap, daar dit een budgettaire component bevat, waarover de Technische Commissie geen zeggenschap noch bevoegdheden heeft.



### 3. Doelstellingen

De algemene doelstelling bepaald door het bestuur en geaccordeerd in de Algemene Leden Vergadering luidt als volgt:

*"Het bevorderen van en de mogelijkheid bieden tot het beoefenen van de sporten korfbal en Jeu de Boules. Tevens het bevorderen van sociale contacten en sociale vaardigheden door het organiseren van diverse nevenactiviteiten."*

Als technisch doel is het volgende bepaald:

*"Een niveaustijging van 1 klasse voor het eerste team. Betere aansluiting tussen 1 en 2. Verbeteren alle spelers door intensievere begeleiding trainers."*

*"Aansluiting bij het landelijke plan Rompregeling Arbitrage voor de werving en het behoud van scheidrechters. Meer doen met en voor scheidrechters. Oprichten Scheidsrechterscommissie."*

De Technische Commissie (TC) vertaalt deze algemene technische doelstellingen als volgt, waarbij opgemerkt wordt dat de Scheidsrechter Commissie gerealiseerd is en niet onder de verantwoordelijkheden van de TC valt.

*"Het uitbreiden en duurzaam in standhouden van een kwalitatief hoogwaardige korfbalvereniging met een evenwichtige ledenopbouw en ruimte voor zowel prestatie als recreatie, binnen een efficiënte organisatie."*

Vrij vertaald betekent dit dat de TC zich in zal zetten voor de vereniging, waarbij ledenbehoud (en aanwas) prioriteit genieten. Binnen het bestaande ledenbestand zal gezocht worden naar zo'n optimaal mogelijke opbouw qua leeftijd en capaciteiten. Binnen de capaciteiten dient gestreefd te worden naar een sportief optimum, waarbij de standaardteams 1 en 2 qua niveau zo dicht mogelijk bij elkaar zullen liggen. Daar recreatie een belangrijke drijfveer is voor het bestaansrecht van de vereniging, zullen de aandacht en prioriteiten recht evenredig verdeeld worden tussen prestatie en recreatie korfbal, zowel bij de senioren als bij de jeugd.

Ter verdere onderbouwing van de hoofddoelstelling zijn een aantal subdoelstellingen gedefinieerd:

- Versterken van de technische beleidsorganisatie. Het aanstellen van trainerscoördinatoren als tussenschakel tussen de TC en de trainers
- Het bevorderen en verbeteren van de communicatie met bestuur, trainers en betrokkenen (leden en ouders van leden)
- Het maken van functie beschrijvingen van alle technische functies en het actief invullen naar de gestelde maatstaven
- Het inleiden en inwerken van direct betrokkenen in het technisch plan van de vereniging, evenals het stimuleren en bevorderen van kennisverruiming binnen de grenzen van de gestelde budgetten door het dagelijks bestuur

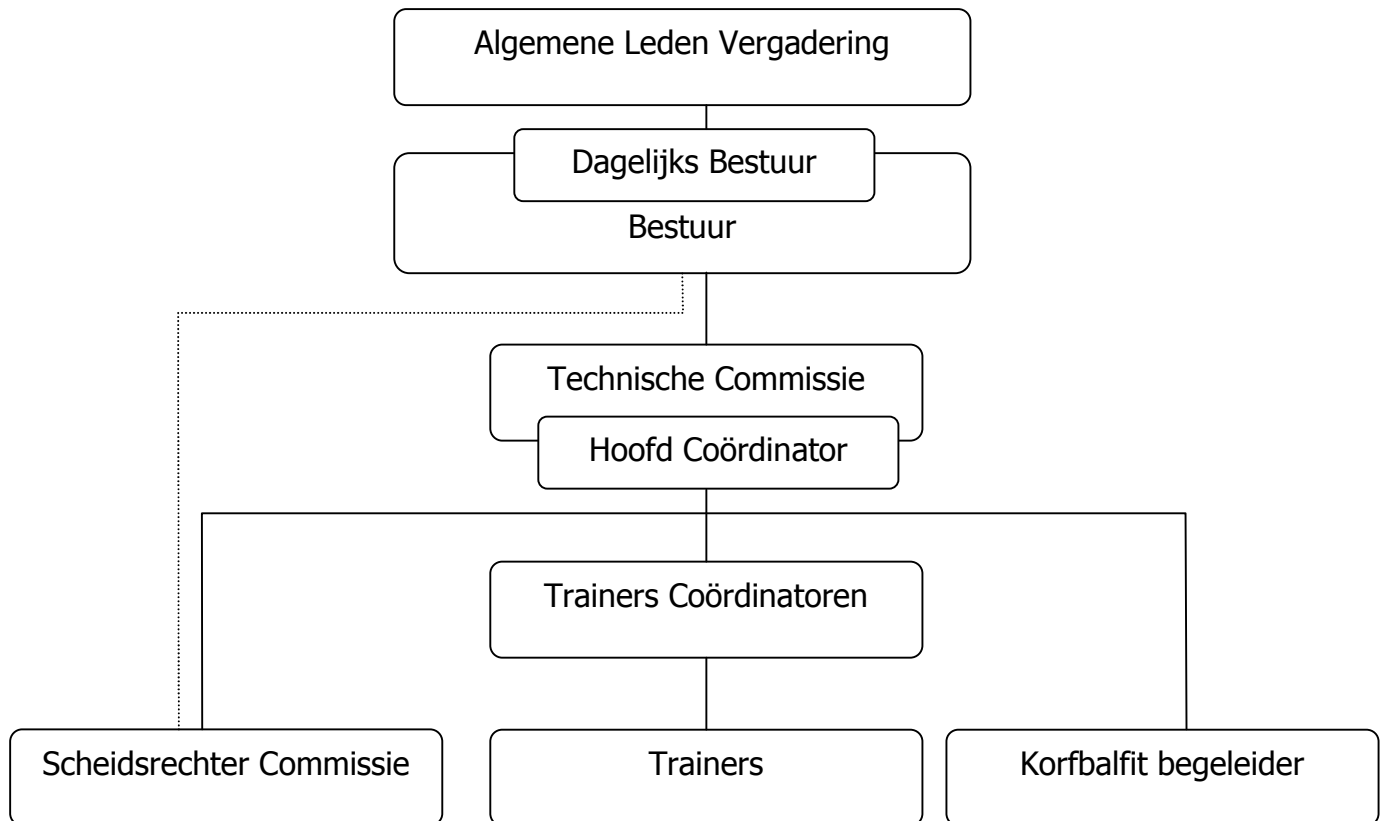


- Het onderschrijven en uitdragen van de fair-play gedachte en het opstellen van richtlijnen voor de geaccepteerde normen hieromtrent
- Het opstellen van een rode draad van begeleiding en uitbouwen van kwaliteiten van jeugdleden van de laagste klasse tot de senioren



## 4. Organisatie

De plaats van de Technische Commissie, alsmede de organisatie kan als volgt schematisch worden weergegeven.



De Technische Commissie bestaat uit 4 leden. Geen van deze leden heeft een bestuursfunctie binnen de vereniging met technische zaken in zijn/haar portefeuille. Het bestuurslid technische zaken is onafhankelijk en overkoepelend en het bestuur aangewezen.

De leden van de Technische Commissie worden niet gekozen door de leden, maar aangewezen vanuit de Commissie. Dit gebeurt door middel van voordracht door de Commissie aan het Bestuur en indien er overeenstemming is, opgenomen in de TC.

Daar leden van de TC geen instemming nodig hebben van de vereniging, hebben zij zich geconfirmeerd aan de instelling, dat indien de vereniging of de meerderheid van de TC het nodig acht af te treden, dit lid zich aan deze wens zal confirmeren in het belang van het technische kader en ontwikkeling van de vereniging.



De organisatie van de TC is als volgt:

Eén TC lid houdt zich specifiek bezig met de overkoepelende zaken van de TC aangelegenheden en coördineert de acties met de individuele TC leden, bestuur en trainers/coaches.

Eén TC lid houdt zich specifiek bezig met overkoepelende zaken gericht op de senioren divisie van de vereniging.

Eén TC lid houdt zich specifiek bezig met overkoepelende zaken gericht op de jeugd divisie van de vereniging.

Eén TC lid houdt zich specifiek bezig met coördinatie werkzaamheden gericht op de trainings- en opleidingszaken van de vereniging, waarbij dit zich voornamelijk richt op de jeugddivisie.

De TC houdt op periodieke basis vergaderingen met of zonder de aanwezigheid van het bestuur. Hiervan worden notulen opgesteld, welke ter beschikking dienen te worden gesteld aan het bestuur via het bestuurslid technische zaken.

Het bestuur van de vereniging heeft te allen tijde het recht om de TC om opheldering te vragen over besluiten en keuzes. Dit kan via de officiële weg in een bestuursvergadering, evenals via de informele wegen. Via de informele wegen zullen er echter geen notulen worden gemaakt van deze vorm van onderhoud.



## 5. Taken Technische Commissie

Onder de verantwoording van de TC liggen de volgende deelgebieden:

- Senioren, A jeugd en wedstrijdkorfbal gehele vereniging;
- Alle verantwoordelijkheden voor het technische beleid van de vereniging;
- Het maken van een meerjarig technisch beleidsplan;
- Alle verantwoordelijkheden voor alle senioren, jeugd en recreanten;
- Samenstelling van alle wedstrijdteams van de vereniging (m.u.v. senioren 1 en 2, die door de hoofdtrainer in samenspraak met de TC worden vastgesteld);
- Samenstelling van alle breedtekorfbalteams;
- Uitvoering van het algehele technische beleid;
- Organiseren van oefenwedstrijden en toernooien;
- Adviseren inzake de aanstelling van hoofdtrainer verantwoordelijk voor het aanstellen/begeleiden van trainers/leiders;
- Begeleiding van de trainers en organiseren van trainersbijeenkomsten (6 á 7 keer per jaar);
- Dient als klankbord voor leden;
- Signalering kampioenschappen;
- Wedstrijdsecretariaat (WS) Jeugd en Senioren
- Opstellen van ontwikkelingsplannen (techniek en tactiek) door de jeugdklasses;
- Scheidsrechtercommissie;
- Communicatie rondom technische aangelegenheden



## 6. Trainers en coördinator richtlijnen

Het bestuur van de vereniging heeft bepaald dat geen enkele jeugdploeg uit de jeugdklassen A, B en C getraind mogen worden door een ouder van één van de in die teams spelende leden. De TC heeft deze bepaling ingebed in het trainersbeleid en zal dit – indien nodig – verdedigen richting spelers, ouders en (aspirant) trainers.

Voor de ontwikkeling van de spelers in een team is het belangrijk dat ze regelmatig een nieuwe trainer krijgen. Andere trainers leggen dingen anders uit, leggen andere accenten en hebben andere ideeën. Daarom is het belangrijk dat er regelmatig gewisseld wordt van trainer. Uitgangspunt is dat een trainer maximaal twee seizoenen met een jeugdgroep werkt. Als er in die twee jaar veel wisselingen in een groep zijn, is een derde seizoen geen onoverkomelijk probleem, maar moet zoveel mogelijk worden voorkomen.

Van de trainers wordt verwacht dat zij proberen zoveel mogelijk progressie in de ploeg te boeken, zowel individueel als team. Bovendien moet hierbij op alle spelers worden gelet en krijgt niemand een voorkeursbehandeling. Tevens zal er veel waarde worden gehecht aan saamhorigheid, sportiviteit en spelvreugde, daar de TC ook recreatie korfbal stimuleert en vindt dat de trainers ook deze spelers dienen te motiveren. Trainers zijn hierbij ook een voorbeeldfiguur voor de spelers. Dit wil zeggen op tijd komen, in trainingskleden aanwezig en de normen en waarden van de vereniging uitdragend. De trainers leggen hierover verantwoording af bij de TC.

### ***Overleg***

Een trainersoverleg zal 6 tot 7 maal per jaar plaatsvinden om op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen binnen een ploeg en zijn tegelijkertijd een soort interne opleiding. Deze zullen in principe worden geleid door de voorzitter van de technische commissie en anders iemand anders van de TC.

Tijdens het trainersoverleg kunnen de volgende onderwerpen worden besproken:

- Resultaten van de jeugdteams
- Ontwikkeling van de spelers
- Aandachtspunten tijdens trainingen
- Aandachtspunten tijdens wedstrijden
- Eventuele spelregel aanpassingen
- Nieuwe oefenstof
- Overdracht kennis en ervaringen
- Aanpassingen aan het beleid
- Evaluatie van de coördinatoren inzake de ontwikkelingen van jeugdleden met oog op doorstroming.

Trainers en coördinatoren zijn verplicht aanwezig te zijn bij het trainersoverleg, omdat dit een belangrijk moment is om bepaalde zaken te bespreken. Tijdens dit overleg worden de trainers gewezen op nieuwe aandachtspunten en wordt



besproken hoe het met alle teams de voorgaande maanden is vergaan. Het is de bedoeling dat trainers van elkaar leren wat wel en niet werkt om herhaling van minder werkende zaken te voorkomen.

### ***Selectiecriteria trainers***

- Algemeen: De selectieteams trainen twee keer per week. Deze teams zullen worden getraind door een trainer die tevens coach is.
- Pupillenteams moeten getraind worden door twee trainers (per training). Eén van de twee zou een ervaren trainer moeten zijn, met daarnaast (een jong) iemand die begint of ervaring dient op te doen.
- Trainers moeten voldoen aan de criteria die vereist is om de teamdoelstellingen te kunnen realiseren. Bij trainers van de jongere jeugdteams stellen we meer eisen aan de korfbaltechnische en didactische vaardigheden, terwijl bij de hogere teams meer de nadruk ligt op het kunnen analyseren van de wedstrijden en de vertaling naar oefenthema's, het kunnen omgaan met oudere leeftijdsgroepen (communicatieve vaardigheden) en de kennis van het korfbal.

Trainers zullen voor het einde van het afgelopen seizoen bepaald worden en op de hoogte worden gebracht van de nieuwe teams. Bij de selectie zal in principe geen rekening worden gehouden met de wensen van de individuele trainers voor een team, evenals wensen om bij een team te blijven als zij het criterium van de gestelde 2 jaren overschrijden.

De coördinatoren zullen in samenwerking met de TC een begeleidingsplan opzetten voor trainers om hen tijdig voor te bereiden op het team en het niveau van het team.

Aan het begin van het seizoen zal er een overleg worden vastgesteld, waarbij de algemene richtlijnen voor het seizoen worden doorgenomen. De coördinatoren zullen individueel doornemen met de trainers hoe zij aankijken tegen de te volgen aanpak voor de trainers met de teams waarvoor zij verantwoordelijk zullen zijn.

Indien nodig en gewenst zal het TC op verzoek van een coördinator of individuele trainer budget vragen aan het bestuur om (bij) scholing te regelen voor trainers.

Het doel is om het niveau van de selectietrainers te verbeteren, één lijn te brengen binnen de vereniging, waardoor het niveau van de korfballers die prestatiegericht willen bezig zijn, verhoogd wordt.

### ***Coördinatoren***

De doelstelling van deze functie is om de tactiek en techniek van alle jeugd spelers te verbeteren en op een hoger niveau te krijgen waardoor de teams als gevolg hier van ook op een hoger plan komen te spelen.

De jeugdcoördinatoren inventariseren de techniek op basis van:

- observaties tijdens trainingen en tijdens wedstrijden voor zowel de teams en het individu



- gesprekken en delen van visies met trainers en andere coördinatoren
- raadplegen de TC voor wat betreft hun eerste doelstellingen en prioriteitspunten per team of individu.

Na dit te hebben geïnventariseerd moeten de jeugdcoördinatoren een plan van aanpak opstellen en de daarbij behorende uitvoeringslijn bedenken hoe op een zo kort mogelijke termijn de verbeteringen zichtbaar worden voor de ploegen en de spelers. Zoals bijvoorbeeld verdedigen, doorlopers, etc. per leeftijdscategorie. Na dit inzichtelijk gemaakt te hebben zal het TC lid jeugdcoördinator de bevindingen bespreken in het eerst komende TC overleg. Waarna het geheel zal worden beoordeeld en worden vastgelegd, hierna kan over gegaan worden tot uitvoering van de verbeterpunten. De bewaking hiervan ligt bij de TC.

Het TC lid jeugd coördinator rapporteert in iedere TC vergadering wat de stand is en wat de problemen en of correcties er worden voorgesteld en mogelijk kunnen worden doorgevoerd. Dit wordt dan besproken.

Tot de taken van de jeugd coördinatoren behoren de volgende taken:

- observeren teams en spelers van aanwezige techniek niveau en bespreken met trainers en TC
- maken plan van aanpak en dit ten uitvoer brengen
- op basis van de gesignaleerde verbeterpunten worden een aantal trainingen uitgewerkt. (Niet te veel punten in 1x willen oplossen maar zorgen voor een rode draad door alle teams heen beginnend bij de jeugd)
- trainingen bespreken met trainers, bijvoorbeeld door clinics te geven of te organiseren met mensen van buitenaf
- tijdens daar opvolgende trainingen eventueel bijsturen (veld/zaal)
- stimuleren dat trainers zelf trainingen (gericht op verbeterpunt) maken en uitvoeren
- specifieke trainingen maken voor talenten om meer uitdaging te krijgen en of om op specifieke punten deze kinderen te verbeteren, waardoor de speler meer uitdaging krijgt en het team er uiteindelijk ook profijt van heeft
- signaleren van uitzonderlijk talent met ambitie tot versnelde doorstroming ter bevordering van de uitdagingen en benutting van het potentieel
- het uitvoeren van een versneld introductieprogramma voor nieuwe leden om deze aan te laten sluiten bij het niveau van leeftijdsgenoten.

In de bijlage van dit document is het plan van aanpak opgenomen voor een integrale aanpak van het technische korfbalbeleid via het uitvoeringsorgaan van de trainingen. Dit document bevat het komende seizoen en de data waaraan richtmomenten zijn opgehangen.



## 7. Spelers en kwaliteiten

De technische en tactische ontwikkeling van kinderen is sterk afhankelijk van het individu en de leeftijd waarop deze begonnen is met korfbal. Onderstaande kwaliteiten zijn een streefmoment in het leerproces. Dit is geen absolute maatstaf, maar meer een richtlijn. Soms zullen spelers al verder zijn en in andere gevallen zal er in een latere fase nog bijgestuurd moeten worden. Maar hierbij geldt: het is makkelijker iemand iets te leren dan iets af te leren. De trainers van de verschillende teams moeten er naar streven om de kinderen al deze punten te leren:

### *Senioren 1 & 2*

**Systeem** : Bewegen, vrijlopen, samenspelen, posities innemen, posities behouden en posities voorkomen bij de tegenpartij / voorverdedigen / achterverdedigen / individueel verdedigen / collectief verdedigen

### *A*

**Systeem** : Bewegen, vrijlopen, samenspelen, posities innemen, posities behouden en posities voorkomen bij de tegenpartij / voorverdedigen / achterverdedigen / individueel verdedigen / collectief verdedigen

**Algemeen** : De periode als A-jeugd dient volledig in het teken te staan van voorbereiding naar de senioren en streeft naar het afleveren van selectieleden. Tevens worden hier specialismen gevormd en uitgebouwd, zodat de speler volledig tot zijn/haar recht komt.

### *B*

**Systeem** : Bewegen, vrijlopen, samenspelen, posities innemen, posities behouden en posities voorkomen bij de tegenpartij / voorverdedigen / aanleren achterverdedigen individueel verdedigen / collectief verdedigen

**Techniek** : gooien / vangen / schot / strafworp / doorloopbal / gooien met links en rechts / vangen met links en rechts / schot uit beweging

**Algemeen** : Er wordt meer op tactisch gebied getraind dat meer op individuele kwaliteiten. Tevens worden hier specialismen gevormd, zodat de speler volledig tot zijn/haar recht komt.

### *C*

**Systeem** : Bewegen, vrijlopen, samenspelen, afspraken maken om posities in te nemen en posities behouden voorverdedigen / individueel verdedigen aanleren collectief verdedigen

**Techniek** : Gooien en vangen met links en rechts / schot / vrije ballen / strafworp / doorloopbal / schot uit beweging op 1 been / schijnbewegingen



#### *D*

- Systeem : Bewegen, vrijlopen, samenspelen en afspraken maken om posities in te nemen / voorverdedigen / omgaan met voorverdedigen / individueel verdedigen / individueel vrijkomen
- Techniek : Gooien en vangen met links en rechts / schot / vrije ballen / strafworp / doorloopbal / schot uit beweging op 1 been

#### *E*

- Systeem : Bewegen vrijlopen en samenspelen / kennis maken met voorverdedigen / individueel verdedigen
- Techniek : Gooien en vangen met links en rechts / schot / strafworp / doorloopbal / schot uit beweging

#### *F*

- Systeem : Bewegen en vrijlopen / aanleren verdedigen
- Techniek : Gooien met links en rechts / vangen / schot / strafworp en een doorloopbal

### ***Ontwikkeling van spelers***

Binnen het gehele beleidsplan van de vereniging staat de ontwikkeling van de spelers centraal. De jeugdopleiding moet er voor zorgen dat de spelers klaar gestoomd worden voor een plaats in de selectie. Het beter worden van spelers is dus binnen de gehele jeugdafdeling belangrijker dan de directe resultaten van een team.

Teams worden zoveel mogelijk ingedeeld op het eigen niveau. In wedstrijden met veel tegenstand worden ze het best gewezen op de fouten die ze maken, op de sterke punten van zichzelf en van de ploeg. Belangrijk is dat ze niet te hoog spelen, omdat het spelen om te winnen bepaalde kwaliteiten vereist en het belangrijk is dat spelers al vroeg leren hoe ze een voorsprong moeten verdedigen.

De TC zal individueel en in samenspraak met de coördinatoren de ontwikkeling van spelers in een seizoen in de gaten houden. Talenten leren het meeste als ze meer tegenstand krijgen. Goede spelers die er aan toe zijn worden zoveel mogelijk in een hogere leeftijdscategorie ingedeeld. Op die manier krijgen zij meer tegenstand en ontwikkelen ze zich sneller. Hierbij zal niet alleen gelet worden op de technische en tactische kwaliteiten, maar zeker ook op de sociale aspecten van een mogelijke doorgroei.

Mocht het door omstandigheden niet mogelijk zijn om spelers in een hoger team in te delen, dan moeten deze spelers regelmatig met een hoger team meetrainen. Dit geldt ook voor spelers die in een tweede jeugdteam komen, maar als enige van hun ploeg dicht tegen het eerste team aanzitten. Dit geldt zeker voor spelers die relatief nog jong zijn en dus nog een jaar of twee in de huidige leeftijdscategorie uit mogen komen.

Zoals gezegd is de grotere tegenstand een belangrijk onderdeel in de opleiding van spelers. Via invalbeurten kunnen spelers al vroeg wennen aan betere tegenstanders.



De TC streeft er daarom zoveel mogelijk naar, in samenwerking met de (jeugd) wedstrijdsecretaris, om invallers en reserves uit lagere ploegen te halen. Pas als de lagere teams tegelijk spelen of al ergens invallen, komen spelers uit een hoger team in aanmerking, ook als dit team vrij is. In bijzondere gevallen kan de wedstrijdsecretaris, in overleg met de TC, hiervan afwijken.

Bij deze regeling van reserves moet het niveau van het team en de reserves wel in de gaten gehouden worden, want als het niveau veel te hoog is, zal het invallen een tegenovergesteld effect hebben. Bovendien moeten de reserves wat toevoegen aan de ploeg en moet het niet zo zijn dat een trainer beter met zeven spelers door had kunnen gaan.

De ontwikkeling van de spelers moet gedurende een seizoen ook in de gaten worden gehouden, zowel door de trainers, coördinatoren als de Technische Commissie. De TC zal hierover tijdens de trainingen, bijeenkomsten of enige andere vorm van formeel of informeel overleg een gesprek houden over de ontwikkeling van de spelers in de teams. Aandachtspunten zijn dan vooral de zes bovengenoemde selectiecriteria, die binnen de hele vereniging een rol moeten gaan spelen.

### ***Teamindelingen***

In de voorbereiding op het nieuwe seizoen wordt vervolgens bepaald welke spelers en speelsters in welk team komen te spelen. Dit gebeurt in overleg tussen de trainers van de leeftijdsgroepen, de coördinatoren en de TC. Hierbij zullen de voorgaande bevindingen worden meegenomen en uiteindelijk worden verwoord in een voorstel door de TC. Het weekend voor de start van de competitie is er een vergadering waarin de trainers, coördinatoren en de TC in onderling overleg de samenstelling van de teams vaststellen.

### ***Selectiecriteria***

Om zo goed mogelijk te kunnen beoordelen hoe spelers er voor staan, hebben we een aantal selectiecriteria opgesteld. Deze zes criteria omvatten de gehele spelers, dus zowel op korfbalgebied, maar geven ook een beeld van een speler binnen het team. Van de trainers wordt verwacht dat ze vanaf het begin op al deze aspecten letten bij de beoordeling van een speler.

- **Techniek:** De techniek in alle vormen, zoals gooien, vangen, doorloper, schot, zowel uit stilstand en uit beweging
- **Inzicht:** Het vrijlopen, het overzicht behouden, de mogelijkheden om medespelers beter te maken en het maken van de juiste keuzes
- **Verdedigen:** Het kunnen uitschakelen van een tegenstander en de kwaliteiten om ploeggenoten hierin te helpen
- **Mentaliteit:** De inzet van een speler tijdens een wedstrijd, maar ook de wil om beter te leren korfballen en de aanwijzingen van een trainer/coach op te volgen. Een belangrijk punt in dit geval is de wil van de speler om in dienst van het team te willen spelen en



- niet te gericht te zijn op de eigen kans. Hier valt ook onder het in stand houden van een goede sfeer binnen de ploeg
- Snelheid: Niet alleen de loopsnelheid, maar vooral de handelingsnelheid. Het snel kunnen verwerken van een bal en ook op tijd de juiste keuzes voor het vervolg te maken
  - Fysiek: Motoriek, lengte en lichaamsbouw. Ook de kwaliteit om de fysieke voordelen te gebruiken in de wedstrijd. Bij de jongere jeugd is het misschien moeilijk om lengte mee te nemen in de selectiecriteria, omdat de jeugdspelers nog niet uitgegroeid zijn
  - Sociaal: De sociaal emotionele ontwikkeling en niveau van de individuele speler zal worden meegenomen in de beoordeling voor een teamkeuze. Vooral in gevallen van het op een ander leeftijd niveau inzetten van spelers.

Deze selectiecriteria moeten de basis zijn van de beoordeling van (jeugd) spelers. Aan de hand van bovenstaande zes criteria kan iedereen beoordeeld worden en kan worden bepaald waar binnen een bepaald team aan gewerkt moet worden. Natuurlijk is dit niet altijd alleszeggend, omdat bij de samenstelling van een team ook gekeken moet worden naar de balans. Vier spelers in een vak die willen scoren werkt niet en vier spelers bij elkaar die alleen maar goed kunnen verdedigen is ook niet ideaal.

Trainers moeten daarom in de voorbereiding al toewerken naar een opstelling waar ze mee willen gaan spelen. Op die manier wordt er in de selectie ook rekening gehouden met de individuele kwaliteiten van een speler. Voor de ontwikkeling van de spelers is het goed als de teams op deze manier samengesteld worden.

### ***Invalbeurten***

Tijdens een seizoen gebeurt het natuurlijk regelmatig dat spelers niet kunnen spelen en er invallers en reserves nodig zijn bij de verschillende teams. Het invallen in andere teams is een belangrijk onderdeel van de ontwikkeling van spelers (zie ook ontwikkeling spelers). De TC heeft hiervoor een aantal regels opgesteld:

- Het streven is dat alle teams zoveel mogelijk compleet vertrekken. Dit wil zeggen dat spelen altijd voor reserve zitten gaat
- Invallers en reserves worden aangewezen door de (jeugd) wedstrijdsecretaris
- Trainers kunnen hun voorkeur uitspreken voor de te benaderen spelers. Dit kan zijn voor bij het eigen team of voor de spelers te benaderen uit het eigen team. Dit moet (beargumenteerd) gebeuren bij de TC die vervolgens contact opneemt met de jeugdwedstrijdsecretaris
- Invallers en reserves komen in principe uit een lager spelend team (zie ook ontwikkeling spelers). Pas als dit niet mogelijk is, wordt er gekeken naar de spelers uit hogere teams
- Als teams tegelijk spelen zal worden gekeken naar de belangen van de teams en de spelers. In geval van twijfel neemt de wedstrijdsecretaris contact op met de TC



- Als een speler er voor kiest om in het eigen team te spelen in plaats van in te vallen in een hoger team, zal deze beslissing worden gerespecteerd en overgenomen.

Spelers die reserve zitten kunnen worden ingebracht als de coaches dit nodig achten. Hiervoor kunnen alle spelers worden gebruikt, mits dit achteraf goed gemotiveerd kan worden. Reserves krijgen niet automatisch speeltijd in het team waar ze mee meegaan en kunnen dus de gehele wedstrijd langs de kant blijven.

Het kan gebeuren dat er door omstandigheden meerdere heren en dames reserve zitten bij een team. Er is dan geen van te voren bepaalde volgorde van invallen. De coach heeft alle vrijheid om de spelers te gebruiken, al naar gelang de wedstrijd van de ploeg. Spelers die het eerst gevraagd worden, hebben dus niet het recht om ook als eerste in te vallen.

### ***Nieuwe spelers***

Gezien de ervaringen van de afgelopen jaren en de beoogde verdere ledengroei worden er nieuwe richtlijnen gehanteerd die hieraan invulling moeten geven.

Een nieuw lid zal altijd worden opgevangen door een lid van de TC of de jeugdcoördinator van de betreffende leeftijdscategorie. Deze zal ervoor zorg dragen dat het nieuwe lid voorlopig zal worden ingedeeld bij één van de teams van de vereniging.

Er zijn twee mogelijkheden:

Bij veel nieuwe leden kan door de TC besloten worden te kiezen voor een startersteam die door middel van training zo snel mogelijk op een bepaald basis korfbalniveau worden gebracht. Hiervoor zal een nieuwe trainer gezocht worden, welke onder intensieve begeleiding van een coördinator zal staan.

Indien het om te weinig nieuwe spelers gaat die een startersteam kunnen vormen, zullen de starters door de TC aan een team worden toegewezen en zal training plaatsvinden door de betreffende coördinator van het team. Dit zal maximaal 50% van de tijd omvatten om ruimte te maken voor het kennismaken met de overige teamgenoten. Ook hier is de doelstelling de spelers zo snel mogelijk op een bepaald basis korfbalniveau te brengen.

Voordat de starters kunnen deelnemen aan de wedstrijdcompetitie zal duidelijk moeten zijn bij de TC dat de betreffende starter beschikt over het vereiste basisniveau. De TC beslist op basis van advies van de coördinator of over de starter beschikt over de vereiste korfbalbasis die nodig is voor het kunnen spelen van korfbalcompetitie. Er kan worden besloten dat deelname zal geschieden op basis van invalbeurten of volledige deelname.



De TC heeft de mogelijkheid, indien zij dat nodig acht, het in het verenigingsbelang wordt gezien en/of van mening is dat de betreffende starter over de benodigde korfbalbasis beschikt, van bovenstaand schema af te wijken.

### ***Basisniveau***

Het startersprogramma staat in het teken van het aanleren van de basisvaardigheden voor het kunnen beoefenen van de korfbalsport. De volgende thema's en aandachtspunten dienen hierbij aan bod te komen en enigszins beheerst te worden voordat aan de korfbalcompetitie deelgenomen kan worden:

- Schot uit stand - een methodiek voor het aanleren van de techniek
- Samenspelen - met de volgende aandachtspunten:
  - vrijlopen (van de niet-balbezitter), herkennen van 'vrije' ruimte;
  - herkennen van vrijlopen (bij de balbezitter); "schijnbewegingen" maken om vrij te lopen.
- Onderscheppen, met als aandachtspunten:
  - dichterbij bal lopen;
  - je hebt een 'eigen' tegenstander.
- Gooien, met als aandachtspunten:
  - gericht gooien naar schutter;
  - 1-hand - bal naast oor brengen, zo snel mogelijk gevolgd door volgende stap;
  - bal achter hoofd op hoogte van oor brengen;
  - nawijzen.
- Vangen, waarbij er vooral gelet wordt op het handen klaar houden om te kunnen gaan schieten.
- Spelregels, in het kort de volgende:
  - niet lopen etc. met de bal;
  - bal niet uit handen slaan, tikken;
  - lichaam van de tegenstander vrij houden, geen lichamencontact;
  - er mag 'één' speler bij een tegenstander staan;
  - wat is 'verdedigd';
  - de bal mag niet 'vallend' bemachtigd worden;
  - jongen tegen jongen, meisje/meisje;
  - lijn is uit;
  - niet 'voetballen';
  - bal niet 'overgeven'.
- Verdedigende aspecten,
  - stand van het lichaam (armen en benen);
  - reactie op bewegingen van tegenstander;
  - positiebepaling ten opzichte van paal en tegenstander.



## 8. Scheidsrechterscommissie

Er is recent een Rompregeling Arbitrage [RRA] in werking getreden, dit is een landelijke regeling die geldt voor meerdere bonden. Deze RRA heeft als doel om te komen tot een groter aantal scheidsrechters, evenals een hogere kwaliteit van scheidsrechters. Deze RRA heeft mede als doel om de cultuur rondom het fluiten te verbeteren. De tekst van de goedgekeurde RRA van de KNKV is als bijlage bij dit document gevoegd.

De RRA bepaalt dat elke vereniging die wedstrijdcorfbal wil bedrijven, daar ook voldoende scheidsrechters én beoordelaars voor 'levert'. Consequentie indien hier in 2011 niet aan voldaan wordt, is dat er geen wedstrijdcorfbal gespeeld mag worden. Het Technisch Beleid streeft naar wedstrijdcorfbal, dus zullen we moeten voldoen aan de eisen van de RRA. Om dit te bereiken is besloten actief beleid hierop te voeren in de vorm van het oprichten van een Scheidsrechterscommissie.

Deze commissie valt primair onder de verantwoordelijkheid van de TC, maar heeft tevens een indirecte connectie met het bestuur, daar het niet naleven van de RRA invloed heeft op de mogelijkheid tot het spelen van wedstrijdcorfbal.

Om goed invulling te kunnen geven aan de RRA binnen de vereniging, zullen er een aantal zaken opgezet dienen te worden. Er zullen een paar mensen een cursus moeten gaan volgen voor Verenigingsbegeleider en Beoordelaar. Verder willen we proberen het aantal verenigings-scheidsrechters te vergroten. Tot slot dient er aandacht binnen de vereniging te komen voor scheidsrechters, om de waardering rondom scheidsrechters te vergroten.

### ***Verantwoordelijkheden Scheidsrechterscommissie***

- verantwoordelijk voor het kunnen bedrijven van wedstrijdcorfbal door ervoor zorg te dragen dat er aan de RRA wordt voldaan;
- zoeken van mensen die de benodigde cursussen willen doen;
- bezoeken speciale informatie avonden van de bond;
- zorgen dat scheidsrechters binnen de vereniging extra aandacht krijgen (begeleiding/nieuwsbrief/bijeenkomst);
- cultuur binnen vereniging proberen te verbeteren t.a.v. scheidsrechters (bijvoorbeeld spelregelquizen, ed.);
- TC en bestuur informeren over voortgang en knelpunten rondom de RRA en beleving binnen de vereniging.

Het aanwijzen van scheidsrechters vindt plaats door de TC en zal worden beoordeeld door de Scheidsrechterscommissie. Tenzij de beschikbaarheid van scheidsrechters het niet toelaat, zal de Scheidsrechterscommissie een vetorecht krijgen bij het voorstel. Dit vetorecht heeft als doel om te zorgen dat een scheidsrechter niet boven zijn niveau een wedstrijd zal leiden. Tevens kan op deze manier het opleidingstraject van individuele scheidsrechters in goede banen geleid worden.



## 9. KorfbalFit

KorfbalFit is een product voor sportievelingen vanaf ongeveer 35 jaar. Uitgangspunt is gezellig samen sporten bij een vereniging. Dat kan op elk niveau, afhankelijk van de samenstelling van de groep en dat kan aan de hand van allerlei activiteiten, afhankelijk van de wensen van de deelnemers.

KorfbalFit is bedoeld voor mensen die niet (meer) aan de reguliere competitie willen of kunnen deelnemen, maar wel actief en fit willen zijn en blijven. Denk aan (oud-) korfballers, recreanten, ouders van jeugdleden en familie, vrienden, bekenden of burens van korfballers.

Om aan KorfbalFit deel te kunnen nemen, hoef je geen korfballer te zijn. In overleg met de begeleider of trainer worden de activiteiten en het niveau bepaald. Hier wordt rekening mee gehouden in het niveau van de korfbaloefeningen en spelletjes.

Aangezien deze vorm van korfbalsport op generlei wijze verbonden is aan het behalen van een bepaald prestatieniveau, zal de inbreng van de TC minimaal zijn op dit gebied. De TC zal er voor zorg dragen dat er een begeleider wordt aangesteld die oefeningen aan de hand van het niveau zal begeleiden, zodat verantwoord gesport kan worden.



## 10. Fair-play

### ***Standpunten***

De vereniging heeft het seizoen 2010-2011 duidelijke richtlijnen verstrekt ten aanzien van Fair-play en de mogelijke consequenties. De TC onderschrijft deze stellingname en zal uitvoering geven aan dit beleid.

Dit betekent dat de TC bij eventueel wangedrag van individuele spelers, trainers, coördinatoren of teams, deze wan gedragers aan zal spreken op hun gedrag. Indien het gedrag een dermate karakter kent dat de TC het informeren van het bestuur noodzakelijk acht, zal zij dit onverwijld doen.

Coördinatoren kunnen wangedrag melden bij de TC, naar aanleiding waarvan de TC samen met de coördinator het gesprek aan zal gaan met de betrokkene. Melding aan het bestuur blijft voorbehouden aan de TC vanuit functionele titel. Ieder individu heeft het recht meldingen te doen bij het bestuur op persoonlijke titel, ongeacht rol of functie.

De TC heeft geen rechten inzake het opleggen van sancties, van welke vorm ook en zal hier zelfstandig ook niet tot over gaan.

Indien het bestuur besluit tot een sanctie tegen een individu of team, zal de TC dit besluit zonder wederhoor uitvoeren, aangezien het bestuur de gesprekken reeds heeft gevoerd waarna zij tot het besluit is gekomen.

De TC is niet het orgaan waar bezwaar of beroep aangetekend kan worden tegen deze sanctie, daar zij slechts uitvoeringsorgaan is. Eventueel bezwaar of beroep zal dienen te worden aangegaan bij het bestuur.

De TC hecht een grote waarde aan team spirit en saamhorigheid op basis van gelijkheid. Derhalve zal het buitensluiten, discrimineren, schelden of pesten van een of meerdere leden in een team, of omstanders rondom het team gelijk worden gesteld aan criteria die niet passen in het fair-play beleid en als zodanig worden behandeld.

De TC heeft als orgaan geen bevoegdheden over supporters en andere betrokkenen die geen lid zijn van de vereniging. Daarom zullen zij als orgaan ook geen actie tegen misstanden van deze personen ondernemen. Echter zullen de individuele leden van de TC dit wel op persoonlijke titel kunnen doen direct bij het bestuur.



### ***Specifiek sanctiebeleid***

Korfbal is een teamsport, welke de vereniging promoot op zowel wedstrijd- als recreatief niveau. Het uiteindelijke niveau van het individu, alsmede het zo hoog mogelijk presteren, is niet een primair uitgangspunt van de team gedachte rondom de korfbalsport. De TC vindt het belangrijk dat de randvoorwaarden aanwezig zijn om binnen de eigen mogelijkheden zo optimaal mogelijk te presteren. Dit wordt gedaan als team.

De TC neemt een aantal standpunten in, waarvan zij vinden dat deze belangrijk zijn voor het goed functioneren van de teamgedachte in onze sport. De TC heeft normaliter geen mandaat tot het uitvaardigen van sancties van welke aard dan ook. Dit is voorbehouden aan het bestuur van de vereniging. De enige uitzondering hierop betreft het beleid ten aanzien van afschrijvingen, waarbij de TC een beperkt sanctiebeleid is toebedeeld.

### **Kaarten**

De korfbalsport kent rode en gele kaarten, waarvan de bond een waarschuwing of schorsing aan verbindt. Indien de sanctie door een scheidsrechter niet wordt geregistreerd en de TC vindt dat deze onterecht uitblijft van registratie, zal het onderhavige geval worden voorgelegd aan het bestuur om eventueel alsnog, van verenigingswege, een sanctie op te leggen.

### **Publieksinvloed**

De TC houdt zich het recht voor personen, ongeacht hun relatie tot de korfbalsport, die zich misdragen langs het veld en daarmee de vereniging in een slecht daglicht stellen, aan te spreken en indien nodig te rapporteren aan het bestuur voor het eventueel opleggen van een sanctie.

### **Afmelden trainingen**

Binnen een seizoen kan het voorkomen dat bepaalde trainingen niet bijgewoond kunnen worden. Hiervoor heeft de TC begrip. Echter wil de TC benadrukken dat onze vereniging is gebouwd op de inzet van vrijwilligers, welke veel van hun vrije tijd investeren om voor ieder lid een zo optimaal mogelijk gebruik te kunnen maken van de geboden faciliteiten. Derhalve willen we dat iedereen die niet kan komen trainen zich afmeldt bij zijn/haar trainer, daar deze persoon tevens zijn/haar vrije tijd opoffert. Indien bij herhaling een lid niet komt opdagen, zonder deze afmelding, zal de TC deze persoon aanspreken op het gebrek aan kennisgeving.

### **Leveren van prestaties tijdens de trainingen**

Zoals reeds gememoreerd investeren trainers tijd voor de vereniging en voor haar leden. Hierdoor verwachten zij een tegenprestatie in de vorm van een naar redelijkheid en billijkheid te verwachten inzet op de trainingen. Indien een speler niet voldoet aan de verwachtingen van de trainer, zal deze aangesproken worden door de



trainer op het gebrek aan inzet. Voortdurend van dit gebrek kan de training frustreren voor zowel de overige teamleden, als de trainer. De trainer heeft de autoriteit de betreffende speler weg te sturen van de training, of – indien er sprake is van een frustratie door een (deel van het) team – de training af te breken. De TC zal haar trainers onvoorwaardelijk steunen en – indien gewenst door de trainer - de spelers in kwestie aanspreken op dit gedrag.

### **Afschrijven wedstrijden**

Het niet kunnen bijwonen van een (reguliere) competitiewedstrijd is beschreven in het afschrijvingsbeleid van de vereniging. Dit betekent dat voor een bepaalde tijd in de week een lid afschrijft bij het wedstrijdsecretariaat, zodat deze nog voldoende tijd heeft om aanvullingen te verkrijgen om het team compleet te laten spelen. De trainers zijn niet de personen bij wie een geldige afschrijving gedaan kan worden, daar zij geen verantwoording hebben voor het weer compleet krijgen van de teams. Indien niet tijdig of helemaal niet wordt afgeschreven door een speler, zal de TC direct overgaan tot het opleggen van sancties. Dit sanctiebeleid kent 3 fasen:

- 1) bij de eerste maal wordt een officiële brief vanuit de TC gericht aan de speler, waarin deze wordt aangesproken op het gedrag en de geldende richtlijnen binnen de vereniging;
- 2) bij een tweede maal wordt de speler een wedstrijd geschorst, waardoor hij/zij niet zal worden opgesteld bij de eerstvolgende wedstrijd;
- 3) vanaf de derde maal zal het gedrag van deze speler worden neergelegd bij het bestuur, welke op haar beurt zich zal richten over de te nemen sancties. De beslissing van het bestuur zal onverwijld door de TC worden overgenomen en uitgevoerd.



## 11. Maatschappelijk verantwoord sporten

Maatschappelijk verantwoord sporten wordt omschreven als het bundelen van positieve energie die vrijkomt waar mensen samenkomen in de sport. Het is een duurdere term om te zeggen dat sport verbreedert.

De TC geeft hier een ruimere invulling aan door een aantal speerpunten aan te geven, welke voor ons binnen Nikantes belangrijk zijn.

### ***Eerlijkheid en respect***

Het punt eerlijkheid en respect voor elkaar vormt voor de TC een belangrijke peiler van haar beleid. Zeker in het kader van de verharding van de maatschappij, vindt de TC het extra belangrijk dat onze vereniging blijft functioneren als een aangename club mensen waar iedereen zich thuis kan voelen. Derhalve hechten we veel waarde aan de punten die beschreven zijn onder hoofdstuk 8 Fair-play.

### ***Veiligheid***

Daar onze sport een amateur sport is, is het leven erom heen van groot economisch belang. Hoewel de TC niet veel invloed kan hebben op de veiligheid van mensen tijdens het sporten, zal de TC er wel alles voor in het werk stellen de randvoorwaarden te scheppen dat er zo veilig mogelijk gesport kan worden. Dat betekent dat de TC altijd aanspreekbaar is indien materiaal niet veilig genoeg (meer) is en zal zij zich hard maken deze onveilige factoren weg te nemen. De enige externe omstandigheid, waar de TC zich het recht voorbehoud om in te grijpen, is wanneer extreme weersomstandigheden zich openbaren, waarbij een veilig doorzetten van een wedstrijd en of training niet meer gegarandeerd kan worden.

### ***Welzijn***

Het welzijn van het individu is tevens een belangrijke richtlijn voor de TC. Wij zullen alles in het werkstellen om spelers te laten spelen naar vermogen. Dit impliceert niet alleen het tactisch en technisch vermogen, maar tevens het emotioneel vermogen. Indien een speler ingedeeld werd op basis van technische en tactische factoren, maar blijkt emotioneel niet geschikt te zijn voor het veranderde niveau, behoudt de TC zich het recht voor direct in te grijpen in het belang van de speler en ten koste van het teambelang.

### ***Respect***

Het sociale karakter is kenmerkend voor Nikantes. Dit betekent ook dat de TC respect zal geven aan een ieder, maar ook verwacht dat dit door iedereen naar een ander zal worden uitgedragen. De TC tolereert geen chronisch pesten, uitsluiten, geweld of discriminatie en zal hier ook actie op ondernemen indien zij dit nodig acht.



## 12. Nawoord

De technische commissie hoopt dat dit beleidsplan een stap is naar een situatie waarin er meer structuur is binnen de vereniging. Zoals al eerder aangegeven blijft dit slechts een theoretische opvatting van het door ons voorgestane beleid. In de praktijk zal onvermijdelijk blijken dat we in sommige dingen niet hebben voorzien, of dat de omstandigheden de TC dwingen tot beslissingen die ingaan tegen het opgestelde beleidsplan. De commissie zal in zo'n geval, uiteraard vergezeld door een goede motivatie, een uitzondering op het beleid moeten maken. De ontwikkeling en het plezier van spelers moeten tenslotte ook met een beleidsplan het uitgangspunt blijven. Zolang de veranderingen niet strijdig zijn met het algemene verenigingsbeleid zal dit zonder toestemming kunnen worden uitgevoerd. Indien de veranderingen tegen de algemene richtlijnen van de vereniging ingaan, zal toestemming van het bestuur worden verzocht.

Middels ondertekening is dit Technisch Beleidsplan bekrachtigd en zullen alle partijen zich gebonden voelen de inhoud hiervan zo accuraat mogelijk na te leven.

Namens de TC

Namens het bestuur

Datum:

Naam:

Naam:

Handtekening:

Handtekening:

---

---



### **13. Bijlage – Nieuwe opbouw Jeugdopleiding**

Vanaf aankomend seizoen willen de TC een duidelijkere structuur aanbrengen in de jeugdopleiding van Nikantes. We willen trainers overzichtelijke thema's en trainingen meegeven die we in acht verschillende blokken gaan behandelen. Eén blok bestaat uit ongeveer 4 á 5 weken. Per blok zal één training zich richten op de technische vaardigheden en de ander op de tactische vaardigheden. Vijf weken lang zijn we dus met deze thema's bezig om zoveel mogelijk resultaat te boeken.

Voorheen hebben we trainers altijd de thema's laten bepalen met het gevolg dat we na vijf weken veel trainingen hebben gehad met allemaal verschillende thema's waarbij het resultaat marginaal was. Door nu vijf weken lang op twee thema's te trainen hopen we hier meer rendement mee te behalen dan voorheen.

Daarnaast hebben we als vereniging meer overzicht op de kwaliteit van trainingen. De A t/m B teams hebben allemaal dezelfde thema's waardoor het voor jeugdcoördinatoren makkelijker is om te helpen waar nodig. Dit is ook het geval bij de F t/m E en de D t/m C teams. Een bijkomend voordeel is dat trainers onderling ook meer kunnen overleggen, ze samen hun trainingen kunnen aanscherpen en eventueel trainingen makkelijk kunnen overnemen van elkaar.

Tussen de verschillende blokken door willen we als jeugdcoördinatoren ook weekclinics verzorgen. Bij de A t/m B kan dit bijvoorbeeld een week lang specialisatie van bepaalde functies zijn. Hierdoor houden we de thema's afwisselend en kunnen we spelers maar ook trainers beter opleiden.

Voor ieder blok zullen er bijeenkomsten zijn, waarin de thema's worden toegelicht, oefenstof wordt uitgereikt en wordt voorgedaan op het trainingsveld. Van alle trainers vragen we dus om bij deze bijeenkomsten aanwezig te zijn. Deze bijeenkomsten zullen 6 á 7 keer plaatsvinden

De TC gebruikt de opgestelde trainersmap als leidraad voor het komende seizoen, maar gaat er tevens van uit dat we zowel voor- als nadelen zullen tegenkomen. Dit zal impliceren dat we wellicht het document bij moeten sturen in de loop van de tijd om de balans naar de voordelen te kunnen laten doorslaan.



Globaal zullen trainingen herkenbaar zijn en volgens het onderstaande stramien worden gegeven.

### **Trainingsdag 1 van de week** **Technische vaardigheden**

10 minuten	Warming up	Basisvaardigheden schot, doorloop, gooien/vangen.
20 minuten	Kern 1	Techniek
20 minuten	Kern 2	Techniek terug laten komen in samenspel
10 minuten	Slot	Wedstrijd

### **Trainingsdag 2 van de week** **Tactische vaardigheden**

10 minuten	Warming up	Basisvaardigheden schot, doorloop, gooien/vangen.
10 minuten	Kern 1	Tactiek aan de hand van Rode draad
20 minuten	Kern 2	Tactiek terug laten komen in samenspel
20 minuten	Slot	Wedstrijd

Er zal een rode draad voor de trainingen worden aangegeven om het niveau van de vereniging, alsmede de speeltijd beter op elkaar aan te laten sluiten. Iedere training zal eindigen in een wedstrijdvorm, waarin de oefenstof tot uitdrukking zal komen. Dit om de stof zo goed mogelijk op te laten nemen en gebruiksklaar te krijgen voor de volgende wedstrijd.

Het wordt beoogd dat hiermede het niveauverschil in de komende jaren kan worden genivelleerd en per saldo een hoger spelende vereniging kan worden gevormd, door de betere samenwerking en begrip tussen de spelers.

Uiteindelijk denkt de TC dat hiermee het onbegrip, de eventuele ontevredenheid en andere technisch gerelateerde factoren, welke in het verleden konden lijden tot ledenverlies zal worden tegengegaan. Waardoor ledenbehoud en zelfs groei van de vereniging kan worden bewerkstelligd.



## 14. Bijlage – Rompregeling Arbitrage

De Bondsraad van het Koninklijk Nederlands Korfbal Verbond van 25 juni 2011 heeft de volgende regeling als bedoeld in artikel 35 lid 1 van het reglement van wedstrijden voor de levering door de verenigingen van KNKV-scheidsrechters, assistent- scheidsrechters, scheidsrechterbeoordelaars, en verenigingsbegeleiders vastgesteld.

### Algemeen

#### Artikel 1

1. In het Koninklijk Nederlands Korfbalverbond, verder te noemen "KNKV", bestaat een regeling voor:
  - a. het leiden van wedstrijden;
  - b. het beoordelen en begeleiden van KNKV-scheidsrechters, die op neutraal terrein hun wedstrijden fluiten.
  - c. het begeleiden van verenigingsscheidsrechters en jeugdscheidsrechters, die bij de eigen vereniging hun wedstrijden fluitenwelke regeling wordt aangehaald als zijnde de "Rompregeling Arbitrage", verder te noemen "de regeling". De regeling heeft tot doel als KNKV over kwalitatief goede en kwantitatief voldoende leiding te kunnen beschikken en tevens om alle competitiewedstrijden van gekwalificeerde wedstrijdleiding te voorzien.
2. De bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de uitvoering van deze regeling berust bij het Bondsbestuur.

### Toepassing

#### Artikel 2

1. De regeling is van toepassing op de verenigingen, die deelnemen aan de door het Bondsbestuur georganiseerde competitie.
2. De regeling geldt voor zowel de veld- als de zaalcompetitie met dien verstande, dat deze competities als los van elkaar staande competities worden beschouwd.
3. De navolgende klassen, waarbij neutrale leiding het uitgangspunt is, vallen onder de werkingssfeer van de regeling:
  - a. de topkorfbalcompetitie: alle klassen;
  - b. de wedstrijdkorfbalcompetitie: alle klassen, uitgezonderd de reserve 4<sup>e</sup> klasse senioren, 2<sup>e</sup> klasse B-jeugd, 2<sup>e</sup> klasse C-jeugd en bij het dameskorfbal de standaard 2<sup>e</sup> klasse en reserve 2<sup>e</sup> klasse;
  - c. beslissingswedstrijden in klassen, zoals genoemd onder a en b;
  - d. wedstrijden in toernooivorm om het kampioenschap van Nederland in klassen, zoals genoemd onder a en b.
  - e. in alle klassen die niet genoemd zijn onder a, b, c en d is neutrale leiding



niet verplicht. Wel dienen de daar actieve scheidsrechters in het bezit te zijn van de daarvoor geldende certificaten.

De in dit artikel genoemde klassen betreft zowel de gemengde als ook de dameskorfbalcompetitie.

## Levering

### Artikel 3

1. Leiding
  - a. In de regeling wordt onder leiding verstaan de KNKV-scheidsrechters zoals aangegeven in artikel 4 van deze regeling.
  - b. De krachtens deze regeling aan een vereniging opgelegde verplichting tot het beschikbaar stellen van KNKV- scheidsrechters mag ten hoogste een aantal wedstrijden omvatten, dat gelijk is aan het aantal door de ploegen uitkomend in de klassen genoemd in artikel 2 lid 3 onder a en b van deze vereniging te spelen thuiswedstrijden. De wedstrijden, waarbij door het Bondsbestuur een assistent-scheidsrechter wordt aangewezen (vast te leggen in een Bestuursbesluit), worden voor het vaststellen van de verplichting dubbel geteld.
  - c. De KNKV-scheidsrechter dient te voldoen aan het gestelde in artikel 4 lid 1 onder b.
2. Scheidsrechterbeoordelaars
  - a. De krachtens deze regeling aan een vereniging opgelegde verplichting tot het beschikbaar stellen van scheidsrechterbeoordelaars omvat ten hoogste een aantal wedstrijden, dat gelijk is aan 50% van het aantal door de ploegen uitkomend in de klassen genoemd in artikel 2 lid 3 onder a en b van deze vereniging te spelen thuiswedstrijden. De wedstrijden, waarbij door het Bondsbestuur een assistent-scheidsrechter wordt aangewezen (vast te leggen in een Bestuursbesluit), worden voor het vaststellen van deze verplichting niet dubbel geteld.
  - b. De scheidsrechterbeoordelaar dient te voldoen aan het gestelde in artikel 4 lid 2 onder b.
3. Verenigingsbegeleiders
  - a. Krachtens deze regeling wordt aan de verenigingen een inspanning gevraagd tot het opleiden en beschikbaar stellen van verenigingsbegeleiders. Het aantal op te leiden verenigingsbegeleiders wordt niet nader gekwantificeerd. Het totaal aantal op te leiden verenigingsbegeleiders dient voldoende te zijn om aspirant- scheidsrechters en jeugdscheidsrechters bij de start van hun loopbaan een adequate begeleiding te geven en bij elke wedstrijd aanwezig te zijn. Na certificering als scheidsrechter of jeugdscheidsrechter kan de frequentie van deze aanwezigheid worden teruggebracht, maar de verenigingen worden geacht de begeleiding van hun verenigingsscheidsrechters een structureel karakter te geven. Daarbij dient er naar gestreefd te worden om per vier thuisfluitende verenigingsscheidsrechters één verenigingsbegeleider beschikbaar te hebben.
  - b. De verenigingsbegeleider dient te voldoen aan het gestelde in artikel 4 lid 3 onder b.



## Kwaliteit

### Artikel 4

1. Leiding
  - a. De KNKV-scheidsrechters worden benoemd door het Bondsbestuur. Benoeming vindt plaats op basis van toetsing aan het gestelde onder het vervolg van dit artikel.
  - b. De KNKV-scheidsrechters:
    - i. zijn in het bezit van het certificaat KNKV-scheidsrechter;
    - ii. voldoen aan het gestelde in Bestuursbesluit Algemene kaders voor scheidsrechtersofficials vastgesteld door het Bondsbestuur;
    - iii. worden door het bondsbureau ingedeeld op hun eigen niveau.
  - c. Het bondsbureau bepaalt per niveau het aantal KNKV-scheidsrechters, dat nodig is om de wedstrijden, zoals genoemd in artikel 2 lid 3 onder a en b, te leiden. Dit gebeurt om te voorkomen, dat er te weinig KNKV- scheidsrechters worden ingedeeld per niveau om alle daarvoor in aanmerking komende wedstrijden van neutrale leiding te voorzien.
2. Scheidsrechterbeoordelaars
  - a. De scheidsrechterbeoordelaars worden benoemd door het Bondsbestuur. Benoeming vindt plaats op basis van toetsing conform sub b van dit artikellid.
  - b. De scheidsrechterbeoordelaars:
    - i. zijn in het bezit van het certificaat scheidsrechterbeoordelaar;
    - ii. voldoen aan het gestelde in het van toepassing zijnde scheidsrechtersbeleid;
    - iii. worden door het bondsbureau ingedeeld op hun eigen niveau.
3. Verenigingsbegeleiders
  - a. De verenigingsbegeleiders worden opgeleid door het KNKV.
  - b. De verenigingsbegeleiders:
    - i. zijn in het bezit van het certificaat verenigingsbegeleider;
    - ii. voldoen aan het gestelde in het van toepassing zijnde scheidsrechtersbeleid;
    - iii. worden door de vereniging ingedeeld op hun eigen niveau.

## Inspanningen verenigingen en KNKV

### Artikel 5

1. Indien een vereniging onvoldoende KNKV-scheidsrechters kan leveren conform artikel 3 lid 1 onder b, dan dient het tekort, aangevuld te worden door het leveren van een nieuwe KNKV-scheidsrechter.
2. Indien een wedstrijd op naam van één of meerdere regio's, samenwerkingsverband tussen verenigingen of een vereniging zelf wordt aangewezen, dient de aangewezen scheidsrechter in het bezit te zijn van het certificaat KNKV- scheidsrechter.



3. Wanneer één of meerdere regio's of een samenwerkingsverband tussen verenigingen, naast de in artikel 2 lid 3 onder a en b genoemde klassen, ook in andere klassen neutrale leiding wenst, is het die regio of het samenwerkingsverband tussen verenigingen vrij dat zelfstandig te organiseren. Een vereniging kan nooit verplicht worden met een dergelijk samenwerkingsverband mee te moeten werken.
4. Elke vereniging dient in het bezit te zijn van een scheidsrechtersontwikkelplan. In dit scheidsrechtersontwikkelplan is minimaal opgenomen:
  - a. een opleidingsplan om de doorstroming van scheidsrechters en jeugdscheidsrechters te waarborgen;
  - b. een regeling om periodiek voldoende bijscholingsavonden te organiseren dan wel te laten bijwonen;
  - c. een verklaring waarin opgenomen is, dat de vereniging handelt conform het scheidsrechtersbeleid van het KNKV;
  - d. een regeling waarin is opgenomen op welke manier de kwaliteit van de scheidsrechters en jeugdscheidsrechters, die niet op naam neutraal hun wedstrijden fluiten, periodiek wordt gemeten.
5. Elke vereniging heeft een scheidsrechterscoördinator aangesteld, verder aangeduid als SC. Enkele taken van de SC zijn:
  - a. zorg dragen voor ontvangst van scheidsrechtersofficials zoals genoemd in artikel 17 van het Huishoudelijk reglement
  - b. fungeren als aanspreekpunt voor het KNKV met betrekking tot de uitvoering van deze regeling.
6. Cursisten, die deelnemen aan de opleiding voor het diploma KNKV-scheidsrechter worden begeleid door een scheidsrechterbeoordelaar.
7. Scheidsrechters, die na het behalen van het diploma KNKV-scheidsrechter op naam wedstrijden willen gaan fluiten in het kader van deze rompregeling zullen zo veel als mogelijk begeleid worden door een scheidsrechterbeoordelaar.
8. Het KNKV voert de activiteiten zoals genoemd in de activiteitenkalender behorende bij het Masterplan Arbitrage KNKV uit.
9. Het KNKV de docenten en/of examinatoren aan voor de cursussen, die benodigd zijn om de diverse in artikel 4 genoemde certificaten te behalen.

## Organisatie

### Artikel 6

1. Alle gegevens met betrekking tot opleidingen conform artikel 4 worden in een centrale database bijgehouden.
2. Alle volgens artikel 4 lid 1 benoemde KNKV-scheidsrechters en volgens artikel 4 lid 2 benoemde scheidsrechterbeoordelaars geven hun beschikbaarheid door via een geautomatiseerd systeem. Eventuele verhinderingen dienen zo snel mogelijk, doch uiterlijk voordat de aanwijzing heeft plaatsgevonden, te worden verwerkt in het systeem.
3. Een KNKV-scheidsrechter kan, behoudens dispensatie van het Bondsbestuur, binnen één seizoen slechts voor één vereniging fluiten. De KNKV-scheidsrechter kan echter wel gaan optreden als onafhankelijk KNKV-



scheidsrechter. Waar in het land de scheidsrechter zijn of haar wedstrijden fluit, doet niet ter zake.

4. Een scheidsrechterbeoordelaar kan, behoudens dispensatie van het Bondsbestuur, binnen één seizoen slechts voor één vereniging zijn of haar diensten aanbieden. De scheidsrechterbeoordelaar kan echter wel gaan optreden als onafhankelijk scheidsrechterbeoordelaar. Waar in het land de scheidsrechterbeoordelaar zijn of haar wedstrijden beoordeeld of begeleid, doet niet ter zake.
5. Het Bondsbestuur kan aan een aantal verenigingen, regio(s) of een samenwerkingsverband tussen verenigingen, die daarom gezamenlijk verzoeken, toestaan dat zij in het kader van de uitvoering van de regeling als eenheid worden beschouwd. Echter, alle financiële afrekeningen, die voortvloeien uit de regeling, zullen per vereniging worden afgewikkeld.

## **Aanwijzing en afzegging**

### **Artikel 7**

1. Het Bondsbestuur stelt een regeling vast voor aanwijzing en afzegging voor scheidsrechtersofficials, zoals genoemd in het artikel 17 van het Huishoudelijk Reglement.
2. De KNKV-scheidsrechters, die fluiten in de klassen genoemd in artikel 2 lid 3 onder a, b, c en d worden op naam aangewezen.
3. In bijzondere gevallen kan het bondsbureau andere dan in artikel 2 lid 3 onder a, b, c en d genoemde wedstrijden gebruiken om neutraal fluitende KNKV-scheidsrechters in te zetten.

## **Toewijzing en telling**

### **Artikel 8**

1. Leiding
  - a. De gezamenlijke KNKV-scheidsrechters en assistent-scheidsrechters van een vereniging, regio of een samenwerkingsverband tussen verenigingen dienen de aangewezen (competitie)wedstrijden te leiden. Het aantal te leiden wedstrijden wordt door het bondsbureau vóór aanvang van de betreffende competitie vastgesteld aan de hand van artikel 3 lid 1 sub b.
  - b. Het bondsbureau stelt vast hoeveel daarvoor in aanmerking komende wedstrijden in werkelijkheid worden geleid door KNKV-scheidsrechters en assistent-scheidsrechters van de betrokken vereniging, regio of samenwerkingsverband tussen verenigingen.
  - c. Wedstrijden, die van tevoren worden afgelast, tellen niet mee in bovenstaande telling.
  - d. Gestaakte wedstrijden en wedstrijden, die ter plekke in aanwezigheid van de aangewezen scheidsrechter en/of assistent-scheidsrechter worden afgelast, en wedstrijden, die geen doorgang kunnen vinden, omdat één van beide ploegen niet opkomt en het bondsbureau hiervan niet in kennis is gesteld, waardoor de scheidsrechter een vergeefse reis heeft gemaakt, tellen mee in



deze regeling. Dit is eveneens het geval wanneer er door het bondsbureau abusievelijk meer dan één scheidsrechter is aangewezen.

e. Bij niet aanwezig zijn van de scheidsrechter zal de wedstrijd meetellen voor de vereniging, regio of samenwerkingsverband tussen verenigingen waarvan de invallerscheidsrechter afkomstig is, mits de verenigingsnaam van die scheidsrechter is vermeld op het wedstrijdformulier en die scheidsrechter formeel benoemd is en in het bezit is van het certificaat KNKV-scheidsrechter.

f. Wedstrijden geleid door een KNKV-scheidsrechter, die onafhankelijk lid van het KNKV is, tellen niet mee in bovenstaande telling.

g. Wedstrijden uit de in artikel 2 lid 3 genoemde klassen die vallen onder de werkingssfeer van de regeling welke worden gefloten door cursisten, die opgaan voor het diploma KNKV-scheidsrechter tellen mee in het kader van deze regeling.

i. De telling geschiedt aan de hand van de op de officiële uitslagenlijsten vermelde gegevens en wordt periodiek door het bondsbureau gepubliceerd.

## 2. Scheidsrechterbeoordelaars

a. De gezamenlijke scheidsrechterbeoordelaars van een vereniging, regio of een samenwerkingsverband tussen verenigingen dienen de aangewezen scheidsrechters of assistent-scheidsrechters te beoordelen. Het aantal te beoordelen wedstrijden wordt door het bondsbureau vóór aanvang van de betreffende competitie vastgesteld aan de hand van artikel 3 lid 2 sub a

b. Het bondsbureau stelt aan de hand van de opgemaakte beoordelingen vast hoeveel daarvoor in aanmerking komende wedstrijden in werkelijkheid zijn beoordeeld door een scheidsrechterbeoordelaar van de betrokken vereniging, regio of samenwerkingsverband tussen verenigingen.

c. Wedstrijden, die van tevoren worden afgelast, tellen niet mee in bovenstaande telling.

d. Gestaakte wedstrijden en wedstrijden die ter plekke in aanwezigheid van een scheidsrechterbeoordelaar worden afgelast tellen wel mee in bovenstaande telling. Ook wedstrijden die geen doorgang vinden omdat één van beide ploegen niet opkomt en het bondsbureau hiervan niet in kennis heeft gesteld waardoor de scheidsrechterbeoordelaar een vergeefse reis heeft gemaakt, tellen mee in deze regeling. Dit is eveneens het geval wanneer het bondsbureau abusievelijk meer dan één scheidsrechterbeoordelaars heeft aangewezen.

e. Wedstrijden beoordeeld door een onafhankelijke scheidsrechterbeoordelaar tellen niet mee in bovenstaande telling.

f. De door de scheidsrechterbeoordelaar uitgebrachte beoordelingen, die in het kader van de desbetreffende cursus noodzakelijk zijn voor het behalen van het certificaat beoordelaar, tellen niet mee in het kader van deze regeling.



## Bonus, Malus en sportieve sanctie

### Artikel 9

#### 1. Leiding

- a. Indien de gezamenlijke KNKV-scheidsrechters en assistent-scheidsrechters van een vereniging, regio of samenwerkingsverband tussen verenigingen minder wedstrijden leiden dan op grond van het bepaalde in artikel 3 lid 1 onder b zou moeten, verbeurt de betreffende vereniging voor iedere te weinig geleide wedstrijd een administratieve geldboete van tien rekeneenheden. Indien het aantal te leiden wedstrijden waarvoor de gezamenlijke scheidsrechters van een vereniging zijn aangewezen minder bedraagt dan het bepaalde in artikel 3 lid 1 onder b, wordt het aantal aangewezen wedstrijden gehanteerd voor het bepalen van het aantal te weinig geleide wedstrijden.
- b. Indien de gezamenlijke KNKV-scheidsrechters, assistent-scheidsrechters van een vereniging, regio of samenwerkingsverband tussen verenigingen meer wedstrijden leiden in de klassen genoemd in artikel 2 lid 3 onder a en b dan op grond van het bepaalde in artikel 3 lid 1 onder b zou moeten, ontvangt de betreffende vereniging voor elke extra geleide wedstrijd een bonus van zeven rekeneenheden.
- c. Indien bij een wedstrijd in de klassen genoemd in artikel 2 lid 3 onder a en b de aangewezen scheidsrechter van een vereniging, regio of samenwerkingsverband tussen verenigingen niet opkomt (SNO), verbeurt de vereniging, regio of samenwerkingsverband tussen verenigingen, die hem op grond van het bepaalde in artikel 6 lid 1 heeft opgegeven, een administratieve geldboete van tien vijftien rekeneenheden, waarbij de eerste twee overtredingen niet leiden tot een administratieve geldboete.
- d. Wedstrijden uit de breedtekorfbalcompetitie welke worden gefloten door cursisten die deelnemen aan de opleiding voor het diploma KNKV-scheidsrechter tellen niet mee in het kader van deze regeling
- e. De sportieve sanctie op basis van een 3-jaars staffel is als volgt:  
2010-2011: < 25% behaald van het quotum = puntenaftrek in seizoen 2011-2012;  
2011-2012: < 50% behaald van het quotum = puntenaftrek in seizoen 2012-2013;  
2012-2013: < 75% behaald van het quotum = puntenaftrek in seizoen 2013-2014;
  - Het quotum wordt vastgesteld op basis van artikel 3 lid 1 sub b.
  - Puntenaftrek vindt plaats bij de seniorenteams in het topkorfbal en wedstrijdkorfbal met uitzondering van standaardteams, te beginnen bij het hoogste reserveteam en verder in numerieke volgorde. Per team wordt begonnen met een punt aftrek. Indien noodzakelijk volgt hierna in dezelfde volgorde een tweede punt in mindering. Per team kunnen per competitie per seizoen maximaal 2 punten in mindering worden gebracht,
  - De puntenaftrek wordt gecalculeerd op basis van het aantal gefloten wedstrijden ten opzichte van het gestelde quotum.
  - De telling per 30 juni is bepalend voor de sanctie in het daarop volgende seizoen, waarbij veld en zaal als gescheiden competities worden gezien.



- Indien een vereniging niet voldoet aan de percentages in bovengenoemde staffel bedraagt de aftrek tenminste 2 punten.
  - Daarboven worden wedstrijdpunten in mindering gebracht op basis van de volgende rekenregel: het tekort op basis van artikel 3 lid 1 sub d gedeeld 12. Dit getal wordt naar beneden afgerond op een geheel getal, waarbij elk geheel getal een extra wedstrijdpoint in mindering betekent.
- f. Wedstrijden die door de selectiewerkgroepen worden georganiseerd en waarvoor een neutrale scheidsrechter of jeugdscheidsrechter wordt aangesteld tellen niet mee in het kader van deze regeling.
- g. De bonus en malus evenals de boetes voor een wedstrijd in de klassen genoemd in artikel 2 lid 3 onder a en b, waarbij de aangewezen scheidsrechter, regio of samenwerkingsverband tussen verenigingen niet opkomt en de sportieve sanctie worden opgelegd door het bondsbureau. Hiervan wordt melding gemaakt aan de betreffende vereniging, regio of samenwerkingsverband tussen verenigingen. Binnen 14 dagen na ontvangst van dit bericht kan schriftelijk beroep worden ingesteld bij het bureau, waarbij met redenen omkleed bezwaar kan worden gemaakt tegen de opgelegde boete. Het Bondsbestuur beslist of het bezwaarschrift al dan niet gegrond wordt verklaard.
2. Scheidsrechterbeoordelaars
- a. Indien de gezamenlijke scheidsrechterbeoordelaars van een vereniging, regio of samenwerkingsverband tussen verenigingen minder wedstrijden beoordelen dan op grond van het bepaalde in artikel 3 lid 2 onder a verbeurt de betreffende vereniging voor iedere te weinig beoordeelde wedstrijd een administratieve geldboete van tien rekeneenheden. Voor het seizoen 2011-2012 wordt de boete vastgesteld op basis van 60% van die verplichting. Vanaf het seizoen 2012-2013 wordt de boete vastgesteld op basis van 100% van de verplichting.
- b. Indien de gezamenlijke scheidsrechterbeoordelaars van een vereniging, regio of samenwerkingsverband tussen verenigingen meer wedstrijden beoordelen in de klassen genoemd in artikel 3 lid 1 onder b dan op grond van het bepaalde in artikel 3 lid 2 onder a zou moeten, ontvangt de betreffende vereniging voor elke extra geleide wedstrijd een bonus van zeven rekeneenheden.
- c. De bonus en malus en de boetes worden opgelegd door het bondsbureau. Hiervan wordt melding gemaakt aan de betreffende vereniging, regio of samenwerkingsverband tussen verenigingen. Binnen 14 dagen na ontvangst van dit bericht kan schriftelijk beroep worden ingesteld bij het bureau, waarbij met redenen omkleed bezwaar kan worden gemaakt tegen de opgelegde boete. Het Bondsbestuur beslist of het bezwaarschrift al dan niet gegrond wordt verklaard.



## **Dispensatie**

### **Artikel 10**

Het Bondsbestuur kan aan een vereniging een tijdelijke dispensatie verlenen voor één of meer verplichtingen voortvloeiend uit deze regeling indien het naleven van die verplichting(en) zou(den) leiden tot het opheffen van die vereniging. De betreffende vereniging dient daartoe tijdig een met redenen omkleed verzoek in bij het bondsbureau.

## **Slotbepaling**

### **Artikel 11**

Deze herziene regeling treedt in werking op 1 juli 2011. Alle eerder aangenomen arbitrageregelingen komen met het aanvaarden van deze regeling te vervallen.